

POLÍTICA DE GESTÃO INTEGRADA

A EQS CONSULTING considera que todos têm responsabilidade, um papel ativo na melhoria contínua no desempenho da organização e do seu Sistema de Gestão Integrado, o que permite o seu crescimento em termos de satisfação e credibilidade perante os seus clientes e outras partes interessadas.

Para a concretização dos seus objetivos, a EQS CONSULTING assume e compromete-se a:

- Ser reconhecida pelos parceiros e pelo mercado onde atua como uma empresa inovadora, ágil e flexível;
- Alcançar a participação representativa no mercado nacional e internacional e garantir a rentabilidade do negócio;
- Qualificar, formar e envolver todos colaboradores e subcontratados, aumentando o comprometimento de todos quanto à qualidade e segurança das atividades, saúde, consciencialização ambiental e o bem-estar social;
- Alcançar um nível de excelência no serviço prestado, exceder as expectativas dos nossos clientes, de modo a garantir a sua plena satisfação e a criação de valor sustentável;
- Assegurar que os colaboradores e subcontratados, executam o seu trabalho de acordo com as políticas e metodologias da organização;
- Estimular as relações de confiança, parceria e proximidade com os seus fornecedores de forma que a relação se mantenha e procurando sempre a melhoria contínua da prestação do serviço;
- Dinamizar uma Gestão de Continuidade dos Negócios objetiva, sustentável, garantindo a recuperação do seu ambiente de trabalho/prestação de serviço, independentemente das ocorrências que possam interromper as suas atividades e trazer consequências a empresa;
- Cumprir os requisitos legais e outros requisitos do sector, nomeadamente no que respeita à Qualidade, Ambiente, Segurança e Saúde do Trabalho;
- Estabelecer e rever os objetivos e metas de qualidade, ambientais e da segurança;
- Eliminar os perigos e minimizar os riscos significativos da atividade como forma de prevenir lesões e afeções da saúde relacionadas com o trabalho e proporcionar locais de trabalho seguros e saudáveis;

- Consciencializar os trabalhadores a não começarem os trabalhos até realizarem a sua LMRA (avaliação e risco de última hora) e dar a conhecer a todos os trabalhadores e subcontratados as Life Saving Rules (regras para salvar vidas), por forma a estes compreenderem o seu valor;
- Permitir que todos os trabalhadores estão autorizados a interromper os trabalhos sem consequência negativas se tiverem dúvidas quanto à segurança das suas atividades;
- Compreender as necessidades e expectativas dos trabalhadores através de processos de consulta e participação de todos os colaboradores;
- Reduzir a poluição, identificando e controlando os aspetos e os impactos causados ao meio ambiente através de programas de gestão ambiental;
- Não permitir, na sua área de atuação práticas de trabalho infantil, trabalho forçado, discriminação, assédio e punições ilegais;
- Proporcionar um ambiente seguro e transparente, promovendo os direitos humanos e a cidadania;
- Diligenciar a identificação de riscos e oportunidades, enquanto ferramenta preventiva e numa ótica de criação de valor;
- Garantir a integridade dos seus serviços através da conformidade com o seu Código de Ética;
- Assumir o compromisso de cumprimento dos requisitos dos referenciais implementados e melhorar continuamente a eficácia do sistema de gestão.

A presente política estará disponível a todas as partes interessadas e será revista periodicamente, de modo a garantir a sua adequabilidade.

Maia, 13 de junho de 2024

A Gerência